

ÖVERENSKOMMELSE

Teknikgrossisternas Arbetsgivareförening (TGA) och Sveriges Ingenjörer har i dag träffat nedanstående avtal att gälla för avtalsperiod 1 december 2020 — 30 april 2023. Överenskommelsen är preliminär intill dess parterna antagit densamma.

Part äger rätt att säga upp avtalet för avtalsåret 1 maj 2022 — 30 april 2023 under förutsättning att avtalen för tjänstemän sagts upp för märkessättande förbund inom industrin. Sådan uppsägning kan ske senast den 31 oktober 2021.

1. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolongeras med ändringar enligt bilaga A. Överenskommelse om ersättningar (bilaga 2), prolongeras. Avtalet om arbetstid (bilaga 3), prolongeras.

2. LÖNER

Såvitt avser löner gäller under avtalsperioden vad parterna överenskommit enligt bilaga B.

3. ÖVRIGT

Överenskommelse rörande avsättning av premie till deltidspension

Överenskommelse träffas om ytterligare avsättning till systemet för deltidspension om 0,4 % för avtalsperioden 1 december 2020 — 30 april 2023. Avsättningen görs fr.o.m. den 1 december 2020. Detta innebär att den totala premieavsättningen till deltidspension är 1,1 % fr.o.m. 1 december 2020.

Parterna är sedan tidigare överens om att systemet för deltidspension över tid stegvis byggs ut till samma nivå som för märkessättande förbund inom industrin dock totalt till max 2,0 %.

Överenskommelsen enligt ovan äger tillämplighet inom ramen för Överenskommelse mellan TGA och Sveriges Ingenjörer rörande avsättning till deltidspension (2016-05-24).

Parterna är överens om att det praktiska genomförandet för de nya premierna sker så snart Collectum kan administrera premien.

Redigering av avtal om allmänna anställningsvillkor

Under året har parterna genomfört ett gemensamt redigeringsarbete i avtalet om allmänna anställningsvillkor. Ändringarna innebär inte några materiella förändringar av avtalsinnehållet. Parterna har i avtalsförhandlingarna 2020 enats om att resultatet av det partsgemensamma redigeringsarbetet ska införlivas i det tryckta avtalet för avtalsperioden 1 december 2020 — 30 april 2023.


4. ARBETSGRUPPER

Parterna har i avtalsförhandlingarna 2020 enats om att tillsätta en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska se över behovet av ytterligare redigeringar i avtalet om allmänna anställningsvillkor. Arbetsgruppen ska bland annat se över behovet av avtalsregleringar/förtydliganden vid tillämpning av sammanfallande intjänande- och semesterår. Om parterna ser att behov finns av regleringar rörande sammanfallande intjänande- och semesterår skall dessa tas upp vid kommande avtalsförhandlingar.

Fredsplikt råder under avtalsperioden.

Stockholm 2020-12-21

TeknikGrossisternas Arbetsgivareförening



Sveriges Ingenjörer



ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR - ÄNDRINGAR

§ 1 Avtalets omfattning

Mom 6 ändras enligt nedan.

För tjänsteman som uppnått den ordinarie pensionsålder som gäller för denne enligt ITP-planen kan arbetsgivaren och tjänstemannen komma överens om att andra anställningsvillkor ska gälla än de som framgår av detta avtal.

Detsamma gäller för tjänsteman som anställs efter att ha uppnått den ordinarie pensionsålder som gäller vid företaget.

§ 5 Sjuklön m m

Mom 6:1 mönstras ut.

Anmärkning 2 till mom 6:7 mönstras ut.

§ 11 Uppsägning

Mom 2:2 Uppsägningstid

Momentets sista stycket ändras enligt nedan.

Har tjänsteman, som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 års ålder och då har 10 års sammanhängande anställningstid ska uppsägningstiden enligt ovan förlängas med sex månader. Denna regel tillämpas inte efter att tjänstemannen uppnått 67 års ålder.

Mom 3:1 Överenskommelse om annan uppsägningstid

Momentet ändras enligt nedan.

Arbetsgivaren och tjänstemannen kan komma överens om att annan uppsägningstid ska gälla. Om så sker får emellertid uppsägningstiden från arbetsgivarens sida inte understiga uppsägningstiden som anges i tabellen i mom 2.2.

Ny anmärkning till mom 3:1 enligt nedan.

Anmärkning

För tjänsteman som har anställts före den 1 december 2020 gäller mom 3:1 i den äldre lydelsen enligt följande.

Arbetsgivaren och tjänstemannen kan överenskomma om att annan uppsägningstid ska gälla. Om så sker får emellertid uppsägningstiden från arbetsgivarens sida ej understiga

- *om tjänstemannen vid anställningstillfället är arbetslös och 55 år eller äldre: 2 månader. Efter 2 års anställning gäller dock uppsägningstid enligt tabellen i mom 2:2*
- *i övriga fall: den tid som anges i tabellen i mom 2:2.*

Mom 3:4 Pensionärer

Momentet erhåller ny rubrik och ändras enligt nedan.

Mom 3:4 Uppsägningstid efter uppnådd pensionsålder enligt ITP-planen

Om tjänstemannen kvarstår i tjänst vid företaget efter det att gällande ordinarie pensionsålder enligt ITP-planen är uppnådd är uppsägningstiden enligt mom 1 och 2 för både arbetsgivaren och tjänstemannen fram till dess att tjänstemannen uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd. När tjänstemannen uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd avslutas anställningen i enlighet med mom 3:5.

Om en tjänsteman anställs vid företaget efter det att denne uppnått den ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen tillämpas mom 1 och 2, om parterna inte kommit överens om längre uppsägningstid. När tjänstemannen uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd avslutas anställningen i enlighet med mom 3:5.

Mom 3:5 Uppnådd pensionsålder

Momentet erhåller ny rubrik och ändras enligt nedan.

Mom 3:5 Avslut av anställning vid uppnådd pensionsålder enligt lagen om anställningsskydd Om arbetsgivaren eller tjänstemannen vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den månad då tjänstemannen uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd, ska arbetsgivaren eller tjänstemannen lämna en skriftlig underrättelse om detta minst två månader innan anställningen ska upphöra.

Efter det att tjänstemannen uppnått den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd upphör anställningen en månad efter det att skriftlig underrättelse lämnats.

Anmärkning

Varsel till facklig organisation behöver inte lämnas med anledning av avbrytandet. Inte heller behöver överläggning genomföras med anledning av avbrytandet.

Åldern enligt 32 a § lagen om anställningsskydd är 68 år fr.o.m. den 1 januari 2020 och 69 år fr.o.m. den 1 januari 2023.

§ 13 Giltighetstid

Paragrafens första stycke första mening ändras enligt nedan.

Denna överenskommelse gäller t.o.m. den 30 april 2023.

Paragrafens fjärde stycke ändras enligt nedan.

Part äger rätt att säga upp avtalet för avtalsåret 1 maj 2022 — 30 april 2023 under förutsättning att avtalen för tjänstemän sagts upp för märkessättande förbund inom industrin. Sådan uppsägning kan ske senast den 31 oktober 2021.

Redaktionella ändringar

§ 13 Giltighetstid

Namnen på förhandlarna uppdateras.

Förteckning över särskilda överenskommelser som ej medtagits i avtalstrycket

Överenskommelse om avsättning till deltidspension 2016-05-24

Avsättningen är:

1,1 % fr.o.m. 1 december 2020